

ACQUARIO ROMANO S.R.L.	VERBALE DI RIUNIONE PERIODICA DI PREVENZIONE E PROTEZIONE <i>- Art. 35 – D.Lgs. 81/08 e s.m.i. -</i>	Pag. 1 di 7
		ANNO 2022

Il giorno **06/02/2023**, alle ore **10:30**, presso la sede dell'*Acquario Romano Srl* sita in *Piazza Manfredo Fanti n. 47* in *Roma*, a seguito di regolare convocazione e programmazione si è svolta la riunione periodica di prevenzione e protezione in applicazione dell'art. 35 del D.Lgs. 9 aprile 2008, n.81, cui hanno partecipato:

- **Dott. Remo Tagliacozzo**, Datore di Lavoro
- **Ing. Matteo Capponi**, Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)
- **Dott.ssa Tiziana Sonaglia**, Medico Competente.
- **Arch. Marco Panunzi**, Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) uscente
- **Sig. Valentina Caldini**, Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) neo-eletta
- Altri partecipanti: **Erica Salvatore**

Durante la riunione sono stati posti all'esame dei partecipanti i seguenti punti all'ordine del giorno, per ognuno dei quali sono indicati nel presente verbale gli elementi in ingresso (INPUT) e le relative decisioni ovvero elementi in uscita (OUTPUT).

1. *Documento di Valutazione dei Rischi (DVR);*
 2. *Andamento infortuni, malattie professionali e Sorveglianza Sanitaria;*
 3. *Criteri di scelta caratteristiche tecniche ed efficacia dei dispositivi di protezione individuale;*
 4. *Programmi di Informazione e Formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della protezione della loro salute;*
 5. *Varie ed eventuali.*
-

ACQUARIO ROMANO S.R.L.	VERBALE DI RIUNIONE PERIODICA DI PREVENZIONE E PROTEZIONE - Art. 35 – D.Lgs. 81/08 e s.m.i. -	Pag. 2 di 7
		ANNO 2022

1. Documento di Valutazione dei rischi

INPUT: La versione del *Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)* ad oggi vigente risulta emesso in data 01/09/2022, rispetto alla quale i partecipanti alla riunione convergono con quanto segue:

- I contenuti risultano, in generale, adeguati rispetto al ciclo di lavoro, ai luoghi di lavoro e alle specifiche attività svolte da tutti i lavoratori.
 - In merito alle mansioni assegnate ai lavoratori e valutate all'interno del DVR, anche ai fini dell'attività della sorveglianza sanitaria, si rilevano le seguenti necessarie modifiche:
 - A nessun lavoratore è assegnata la mansione "Addetto Sicurezza e Regia";
 - Per gli "Addetti alla Portineria" viene confermata l'intercambiabilità di tutti i lavoratori tra i compiti previsti da tale mansione, tra i quali l'accoglienza al pubblico risulta essere prevalente, mentre rimane marginale ed occasionale l'attività di movimentazione manuale dei carichi nell'ambito della sistemazione degli arredi per gli eventi, in ragione dell'esternalizzazione di tale servizio. Per quest'ultimo aspetto, nonostante la valutazione del rischio specifico non rilevi la necessità, i partecipanti alla riunione convergono nel confermare il controllo sanitario riguardo il rischio di sovraccarico biomeccanico per il sollevamento ed il trasporto di carichi, ad evidenza di un approccio prevenzionistico per la salute dei lavoratori coinvolti.
 - La sorveglianza sanitaria per il rischio di esposizione al videoterminale, la cui necessità è scaturita dal tempo di impiego di dette attrezzature da parte del lavoratore e che può variare indipendentemente dalla mansione svolta, sarà formalizzata con l'apposizione dell'affisso "VDT" (acronimo di "Videoterminalista") alla mansione omogenea assegnatagli ad ognuno di essi.
 - Le nuove mansioni assegnate ai lavoratori ultimi assunti di "Grafico" e "Addetto Vendite", viste le caratteristiche dei compiti previsti dalle relative job description, saranno inserite nell'ambito della mansione omogenea "Impiegati".
 - Per i locali seminterrati, destinati ad archivio e magazzino, viene inserito nel programma di miglioramento lo svolgimento delle misurazioni del RADON in ottemperanza delle disposizioni di cui al D.Lgs. 101/2020.
-

ACQUARIO ROMANO S.R.L.	VERBALE DI RIUNIONE PERIODICA DI PREVENZIONE E PROTEZIONE <i>- Art. 35 – D.Lgs. 81/08 e s.m.i. -</i>	Pag. 3 di 7
		ANNO 2022

OUTPUT: Il RSPP supporta il Datore di Lavoro nell'aggiornamento del DVR e del relativo programma di miglioramento, che dovrà essere condiviso e sottoscritto da tutte le figure del Servizio di Prevenzione e Protezione, anche ai fini della data certa del documento stesso.

CHI: Il Datore di Lavoro, RSPP, MC e RLS

QUANDO: Entro il primo trimestre 2023

ACQUARIO ROMANO S.R.L.	VERBALE DI RIUNIONE PERIODICA DI PREVENZIONE E PROTEZIONE - Art. 35 – D.Lgs. 81/08 e s.m.i. -	Pag. 4 di 7
		ANNO 2022

2. Andamento infortuni, malattie professionali e Sorveglianza Sanitaria

INPUT: Per quanto attiene l'andamento degli infortuni e delle malattie professionali il Datore di Lavoro conferma l'assenza di eventi per l'anno 2022.

Riguardo agli adempimenti medico-sanitari è attivo un piano di Sorveglianza Sanitaria a cura del Medico Competente incaricato.

Il Medico Competente fornisce ai partecipanti indicazioni circa il significato dei Risultati Anonimi Collettivi (RAC) riferiti all'attività di Sorveglianza Sanitaria svolta nel 2022 in accordo con la relativa programmazione, rappresentando, nello specifico, una condizione stabile.

OUTPUT: Prosecuzione dell'attività di sorveglianza sanitaria secondo la programmazione a cura del Medico Competente.

CHI: Medico Competente e Datore di Lavoro

QUANDO: come da programma

3. Criteri di scelta caratteristiche tecniche ed efficacia dei dispositivi di protezione individuale

INPUT: Per la natura delle ordinarie attività svolte dai lavoratori dell'Azienda il DVR individua la necessità di ricorrere a misure di protezione solo per i lavoratori a cui è assegnata la mansione di "Addetti alla Portineria", nell'ambito delle attività di piccola manutenzione e di sistemazione degli arredi.

OUTPUT: assicurare la fornitura dei DPI come indicato nel DVR, provvedendo alla formalizzazione delle consegne attraverso la modulistica che metterà a disposizione il RSPP.

CHI: Datore di lavoro ed eventuale altra figura individuata dallo stesso per la gestione delle consegne dei DPI

QUANDO: continuativa.

ACQUARIO ROMANO S.R.L.	VERBALE DI RIUNIONE PERIODICA DI PREVENZIONE E PROTEZIONE <i>- Art. 35 – D.Lgs. 81/08 e s.m.i. -</i>	Pag. 5 di 7
		ANNO 2022

4. Programmi di Informazione e Formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della protezione della loro salute

INPUT: Il RSPP nell'anno 2022 ha proposto, attraverso l'elaborazione e l'aggiornamento di un programma formativo, le necessarie esigenze in materia di informazione e formazione dei lavoratori, in funzione dell'organigramma aziendale e dell'elenco dei lavoratori aggiornato.

A quanto già proposto si aggiunge, in ragione dell'appena avvenuta elezione, la formazione base del nuovo RLS, partecipante alla riunione.

OUTPUT: Attuare quanto indicato nel Programma Formativo proposto dal RSPP e alla formazione del nuovo RLS.

CHI: Datore di Lavoro

QUANDO: Secondo le priorità e le scadenze indicate nel Programma Formativo.

ACQUARIO ROMANO S.R.L.	VERBALE DI RIUNIONE PERIODICA DI PREVENZIONE E PROTEZIONE - Art. 35 – D.Lgs. 81/08 e s.m.i. -	Pag. 6 di 7
		ANNO 2022

5. Varie ed eventuali

INPUT: *Misure anticontagio COVID-19* – Per l'anno 2022 il Datore di Lavoro e il RLS confermano l'avvenuta attuazione delle misure di contenimento in accordo con il protocollo anticontagio aziendale, secondo gli aggiornamenti apportati a quest'ultimo in ragione dell'evoluzione normativa avvenuta nel corso dell'anno.

Per l'anno corrente, in ragione del termine ormai trascorso dello stato di emergenza e della non applicabilità del protocollo nazionale condiviso concernente le misure anti-contagio, il RSPP suggerisce di confermare la necessaria attuazione delle misure igieniche personali nonché le specifiche misure protettive da attuarsi per la gestione dei casi COVID-19 e dei contatti con gli stessi, in accordo alle vigenti disposizioni in materia.

OUTPUT: Sensibilizzazione dei lavoratori mediante affissione in bacheca aziendale (o altra soluzione equivalente) di informative concernenti le regole di gestione dei casi COVID e delle misure igieniche personali raccomandate.

Sorveglianza (continuativa) sull'attuazione delle misure igieniche da parte di tutti i lavoratori, ovvero del rispetto delle misure di gestione dei casi COVID-19 e dei contatti stretti secondo le disposizioni sopra richiamate.

CHI: Datore di Lavoro, con il supporto dei preposti di reparto

QUANDO: entro gennaio 2023

INPUT: *Gestione delle emergenze* – Il RSPP invita il Datore di Lavoro ad organizzare ed effettuare l'esercitazione antincendio secondo quanto previsto dal Piano di Emergenza.

OUTPUT: programmare ed effettuare l'esercitazione antincendio

CHI: Datore di Lavoro, con il supporto del RSPP

QUANDO: Entro il primo trimestre 2023

INPUT: Il RSPP ricorda la necessaria attuazione dell'attività di sorveglianza riguardo gli impianti e i sistemi di sicurezza antincendio, in accordo con le disposizioni del DM 01/09/2021, entrato in vigore lo scorso 04/10/2022.

OUTPUT: organizzare l'attività di sorveglianza incaricando il personale preposto a tale attività, che svolgerà e formalizzerà mediante l'uso di apposite liste di controllo predisposte e fornite dal RSPP.

CHI: Datore di Lavoro e RSPP

QUANDO: Continua

ACQUARIO ROMANO S.R.L.	VERBALE DI RIUNIONE PERIODICA DI PREVENZIONE E PROTEZIONE - Art. 35 - D.Lgs. 81/08 e s.m.i. -	Pag. 7 di 7
		ANNO 2022


Si riafferma, in chiusura, la continua attività dell'azienda in materia di prevenzione e protezione intesa non come un fatto sporadico ma come impegno giornaliero a tutelare i propri lavoratori.

Non essendovi più nulla da deliberare e non essendo richiesta possibilità d'intervento da parte di nessuno, la seduta è sciolta alle ore 13:00.

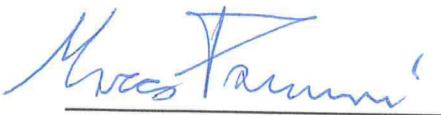
Letto, confermato e sottoscritto.

Roma, 06/02/2023

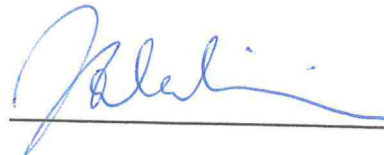
Il Datore di Lavoro



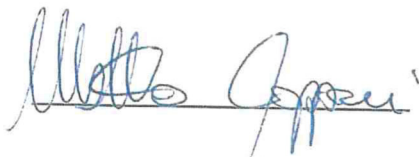
Il Rappresentante dei Lavoratori
per la Sicurezza (uscente)



Il Rappresentante dei Lavoratori
per la Sicurezza (neoeletto)



Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e
Protezione



Il Medico Competente

Dott.ssa TIZIANA SONAGLIA
MEDICO CHIRURGO SPECIALISTA IN
MEDICINA DEL LAVORO
Via S. Valentino, 15 - 05100 TERNI
c.f. SNG TZN 72N47 H501Q
Partita IVA 01322120559